

REMONDIS - Kodeks etyczny

Wprowadzenie

Przedsiębiorczość i przestrzeganie najwyższych standardów prawnych i etycznych są w REMONDIS nierozdzielnie ze sobą związane. Ścisłe przestrzeganie Kodeksu Etycznego jest priorytetem we wszystkich obszarach działalności przedsiębiorstwa, zarówno w kraju, jak i za granicą. I to nie tylko dlatego, że oczekują tego od nas partnerzy biznesowi, władze i opinia publiczna, ale przede wszystkim dlatego, że postępujemy tak z własnej potrzeby.

Kodeks etyczny REMONDIS opiera się na zasadach zgodności, które z jednej strony obowiązują od wielu lat, a z drugiej strony są stale weryfikowane i dostosowywane do aktualnych wymagań rynku. Założenie działania na rzecz przyszłości w sposób wysoce odpowiedzialny pozostaje zawsze takie samo.

Poszanowanie praw człowieka

Grupa REMONDIS ściśle przestrzega praw człowieka zgodnie z Europejską Konwencją Praw Człowieka (EKPC). Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej. Wyraźnie dystansujemy się również od pracy dzieci. Minimalny wiek pracowników określają odpowiednie przepisy krajowe lub regulacje układów zbiorowych, o ile nie przekraczają one minimalnego wieku określonego w porozumieniu Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP lub ILO).

W odniesieniu do warunków pracy, ochrony zdrowia, wynagrodzeń i świadczeń pracodawcy zapewniamy, że w naszych lokalizacjach na całym świecie są zawsze przestrzegane co najmniej obowiązujące tam przepisy. Naszym podstawowym celem jest ustanowienie niemieckich i europejskich standardów również tam, gdzie nie jest to jeszcze zagwarantowane przez ustawodawstwo danego kraju.

Zakaz dyskryminacji

Pracownicy są rekrutowani i awansowani wyłącznie na podstawie kwalifikacji i wyników zawodowych. Promujemy równe szanse i równe traktowanie pracowników oraz powstrzymujemy się od wszelkiej dyskryminacji ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, płeć, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną. Nawet najmniejszy przejaw działań dyskryminacyjnych, które są sprzeczne z założeniem interakcji wolnej od nierównego traktowania, wykluczenia, faworyzowania i nękania, jest eliminowany bez wyjątku.

Godziny pracy zgodne z prawem

Gwarantujemy przestrzeganie wszystkich obowiązujących ograniczeń czasu pracy bez wyjątku. Nie przekraczamy maksymalnego dozwolonego czasu pracy określonego przez prawo i wytyczne prawa pracy. Praca w godzinach nadliczbowych jest ograniczona zgodnie z konwencjami prawnymi lub umownymi obowiązującymi w danej lokalizacji. Zwracamy uwagę na przestrzeganie wymaganego czasu przerw i ogólnie przywiązujemy największą wagę do zdrowia, bezpieczeństwa i zadowolenia naszych pracowników. Oczywiście istnieje nieograniczone prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Ochrona zdrowia

Podejmujemy kompleksowe działania w celu ochrony względnie zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników. Nie tylko bierzemy pod uwagę wszystkie krajowe i biznesowe wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, ale także zajmujemy się tą kwestią w ramach naszych własnych programów promocji i kontroli, za które odpowiada kadra kierownicza. W tym kontekście zarówno procesy pracy i warunki pracy, jak i indywidualne zachowania w zakresie bezpieczeństwa oraz ogólna kultura bezpieczeństwa pracy są brane pod uwagę z perspektywy zdrowia i bezpieczeństwa. W ramach naszego motto "zero wypadków" na wszystkich poziomach odbywa się ciągła wymiana informacji w celu osiągnięcia jeszcze lepszych wyników w zakresie zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Zrównoważony rozwój

Jesteśmy zaangażowani w ochronę zasobów i klimatu we wszystkich obszarach naszej działalności. W ramach tego wyraźnie opowiadamy się za realizacją Celów Zrównoważonego Rozwoju (CZR lub z ang. SDG) Organizacji Narodów Zjednoczonych i przyczyniamy się do osiągnięcia wszystkich 17 celów określonych w tym dokumencie. Jest rzeczą oczywistą, że przestrzegamy standardów ochrony środowiska. Ochrona surowców naturalnych oraz unikanie emisji CO₂ i zanieczyszczenia środowiska są istotną częścią naszej filozofii korporacyjnej już choćby ze względu na naszą podstawową działalność w zakresie recyklingu. Ponadto dokładamy wszelkich starań, aby wszędzie tam, gdzie to możliwe ograniczać emisje we wszystkich obszarach działalności. W tym celu prowadzimy program zarządzania środowiskowego oraz program zarządzania energią. Ponadto poprzez informacje i szkolenia promujemy wśród naszych pracowników zachowania przyjazne dla środowiska i klimatu.

Uczciwość w konkurencji

Grupa REMONDIS w pełni opowiada się za porządkiem gospodarki rynkowej. Naruszenie przepisów antymonopolowych obowiązujących w poszczególnych krajach - bez względu na to, w jakim zakresie - jest dla nas nieakceptowalne. Takie podejście dotyczy wszystkich naszych procesów biznesowych. W naszych kontaktach z dostawcami i klientami wykluczamy wszystko, co mogłoby choćby w najmniejszym stopniu promować nielegalny wpływ na konkurencję. Dotyczy to porozumień w sprawie cen, udziałów w rynku i zdolności produkcyjnych, a także podziału klientów i rynków regionalnych lub wszelkich innych form wpływu, które są problematyczne w świetle prawa antymonopolowego. Zbycie przedsiębiorstw, sprzedaż spółek i projekty joint venture odbywają się przy ścisłym przestrzeganiu zasad kontroli fuzji przeprowadzanej przez właściwe organy antymonopolowe w danym kraju.

Uczciwość w obrocie handlowym

Unikanie i zwalczanie korupcji odgrywają w REMONDIS ważną rolę. Naruszenie przepisów prawnych lub regulacji korporacyjnych dotyczących udzielenia lub przyjęcia korzyści nie jest akceptowane. Jeżeli przestrzeganie w/w zasad spowoduje, że nie dojdzie do jakiejś transakcji, zaakceptujemy to. Brak wzrostu obrotu i zysku nie może w żadnym wypadku usprawiedliwiać niezgodnego z prawem sposobu prowadzenia spraw handlowych. Dotyczy to bez wyjątku całej grupy. Ponadto pamiętamy o tym, aby decyzje były podejmowane zawsze w interesie przedsiębiorstwa i na podstawie merytorycznych

kryteriów. Mieszanie prywatnych interesów osób zatrudnionych z interesami przedsiębiorstwa jest surowo zakazane i będzie rygorystycznie karane. To samo dotyczy fałszowania dokumentów oraz przekazywania niedokładnych rozliczeń.

Postępowanie z informacjami poufnymi i bezpieczeństwo informacji

Zgodnie z naszą polityką wykorzystujemy informacje poufne wyłącznie do celów operacyjnych i nie ujawniamy danych technicznych dotyczących produktów i procesów, strategii marketingowych lub sprzedażowych, danych klientów, niepublicznych informacji finansowych ani innych informacji lub informacji o transakcjach i danych osobowych osobom trzecim. To samo dotyczy tajemnic przedsiębiorstwa i tajemnic handlowych oraz know-how REMONDIS lub naszych partnerów biznesowych. Jeśli takie informacje są przekazywane, to tylko w zakresie, w jakim zostało to wyraźnie uzgodnione i dozwolone. Obowiązek zachowania w tajemnicy informacji poufnych dotyczy również naszych pracowników po ustaniu stosunku pracy. Niektóre procesy informatyczne i biznesowe są przez nas certyfikowane zgodnie z międzynarodową normą ISO 27001. Ponadto stworzyliśmy struktury operacyjne i strategiczne w celu trwałego rozszerzania bezpieczeństwa informacji w całej Grupie REMONDIS i przygotowania się na nowe wyzwania, na przykład w zakresie cyberataków.

Jasne stanowisko przeciwko plagiatowi

Chronimy własną własność intelektualną i szanujemy własność intelektualną innych osób. Kategorycznie odrzucamy stosowanie plagiatów. Zwalczamy plagiaty własnych technologii i produktów REMONDIS wszelkimi środkami prawnymi. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy, klienci i dostawcy podejmą surowe działania przeciwko zakupowi i stosowaniu podrobionych części oraz nieautoryzowanemu kopiowaniu opracowanych lub opatentowanych przez nas technologii.

Odpowiedzialność finansowa

Odpowiedzialne obchodzenie się z majątkiem i własnością przedsiębiorstwa jest ekonomiczną podstawą naszej skutecznej działalności biznesowej. Zawsze podejmujemy decyzje z myślą o zachowaniu i powiększaniu majątku firmy. Stosujemy również zasady etyczne i moralne w odniesieniu do decyzji finansowych i inwestycji. Nigdy nie spekulujemy na rosnących lub spadających cenach surowców. Obszary biznesowe z krótkoterminową perspektywą i ryzykiem dla firmy są również kategorycznie wykluczone. Z zasobami naszej firmy postępujemy właściwie, odpowiedzialnie, oszczędnie i zgodnie z prawem. Chronimy również firmę przed nadużyciem, uszkodzeniem, zniszczeniem, utratą i kradzieżą. Wszelkie formy oszustwa, nadużycia zaufania, kradzieży, sprzeniewierzenia i oszustwa podatkowego są zabronione, niezależnie od tego, czy szkodzą majątkowi firmy czy też osób trzecich.

Współpraca z urzędami

Staramy się utrzymywać współpracę ze wszystkimi właściwymi organami, jednocześnie chroniąc nasze interesy i prawa. Jeśli konieczne jest przekazanie informacji władzom, zawsze odbywa się to w sposób kompletny, otwarty, prawidłowy, terminowy i zrozumiały.

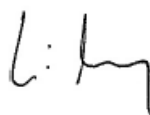
Polityka zgłaszania nieprawidłowości

Posiadamy własny system zgłaszania nieprawidłowości, który daje pracownikom i osobom trzecim możliwość zgłaszania naruszeń prawa i zasad zgodności. Nasz dział ds. Compliance dokładnie analizuje każde otrzymane zgłoszenie. Naruszenia są konsekwentnie weryfikowane. Sygnałistom gwarantujemy anonimowość, poufność i bezpieczeństwo danych. Sygnałista nie musi obawiać się negatywnych konsekwencji, a nawet sankcji. Wręcz przeciwnie, zachęcamy wszystkich do natychmiastowego zgłaszania znanych lub podejrzewanych nadużyć swojemu przełożonemu lub bezpośrednio do Działu Compliance. Ochrona pracownika przed działaniami odwetowymi jest zagwarantowana w 100%.

Lünen, sierpień 2023 r.



Ludger Rethmann
Vorstandsvorsitzender
REMONDIS SE & Co. KG



Herwart Wilms
Geschäftsführung
REMONDIS Sustainable Services GmbH